

## Policy för externa projektansökningar från självfinansierade forskare vid MMK

<b>Typ av dokument</b>	Policy
<b>Beslutad av</b>	Institutionsstyrelsen för material och miljö kemi
<b>Beslutsdatum</b>	2018-09-13
<b>Dnr</b>	
<b>Giltighetstid</b>	tillsvidare
<b>Ersätter dokument</b>	-
<b>Ansvarig förvaltningsavdelning</b>	-
<b>Ansvarig handläggare</b>	-

**Beskrivning:**

Externa projektansökningar från självfinansierade forskare vid MMK

## Bakgrund

Forskarna vid institutionen för material och miljökemi (MMK) är en viktig personalkategori. De kan ha tidsbegränsade anställningar (max 2 år) eller tillsvidareanställning. De med tillsvidareanställning kan lite förenklat delas upp i tre grupper; i) de med egna forskningsmedel och ambitionen att bli självständiga forskare, ii) applikationsspecialister och iii) de som är knutna till större forskargrupper. Alla tre grupperna är viktiga för MMK.

MMK är mycket positivt till unga forskare med forskningsprofiler som passar in i institutionens långsiktiga strategi. Unga forskare som vill prova om en akademisk karriär kan vara en möjlighet. Första steget är att meritera sig för att kunna söka biträdande lektorat vid institutionen eller någon annanstans i världen. Unga forskare har ofta nya och spännande idéer kring vetenskapliga frågeställningar. Det är viktigt att de får möjlighet att utveckla dessa och sin självständighet som forskare. Samtidigt menar vi att det är nödvändigt att deras verksamhet har en anknytning till den vetenskapliga inriktning och forskningsinfrastruktur som finns vid MMK. Institutionen har som mål att ge dem möjlighet att etablera sig som självständiga forskare med egna forskningsmedel och ett starkt CV. För att detta ska lyckas krävs att en mängd faktorer sammanfaller, många som forskaren inte kan påverka. Oftast finns framtiden utanför akademien, där det finns ett stort behov av duktiga forskare, lärare och experter, samtidigt som karriärmöjligheterna är många och attraktiva.

Det är viktigt att påpeka att antalet biträdande lektorat som utlyses vid MMK är mycket begränsat: ungefär ett vart 2:a-3:e år. Stockholms universitet använder sig av öppna och breda utlysningar av lärartjänster för att rekrytera de som passar bäst för en akademisk karriär.

Det förekommer vid enstaka tillfällen att MMK rekryterar forskare som institutionsfinansierade applikationsspecialister. Detta sker i öppna utlysningar när behov finns, vilket hittills har varit ungefär vart 3-4 år.

MMK:s ekonomi vilar på två ben; fakultetsanslag för undervisning och forskning samt externa bidrag som söks i konkurrens. Även om MMK:s ser det som sin uppgift att hjälpa unga forskare vid institutionen att skaffa sig ett starkt CV, måste det klargöras att MMK satsar huvuddelen av sina fakultetsanslag för forskning på de rekryterade lärarna (biträdande lektorer, lektorer och professorer). Detta innebär att de unga forskarna måste finansiera sin forskning med externa medel och att MMK endast kan ge ett begränsat ekonomiskt stöd.

De unga forskarna är i början av sin yrkesbana och varje beslut är strategiskt viktigt för framtiden. De är också privatekonomiskt viktiga eftersom konsekvensen av uteblivna externa bidrag är att anställningen vid MMK måste avslutas. Den tid som det i praktiken tar att avsluta

en anställning är mellan 12 och 18 månader. Detta innebär att en sådan process måste påbörjas i god tid innan den externa finansieringen upphör, då MMK inte har möjlighet att finansiera uppsägningstiden för alla de externfinansierade forskare som finns vid institutionen idag.

För att tydliggöra vad som gäller för ansökningar av externa forskningsbidrag från unga forskare och andra självfinansierade forskare, har MMK beslutat om detta policydokument. Det är viktigt att påpeka att alla tillsvidareanställningar måste beslutas av institutionsstyrelsen vid MMK. Detta innebär att det inte är säkert att MMK kan acceptera att vara förvaltande organ ens för en framgångsrik ansökan. Institutionsstyrelsen måste vara med i ansökningsprocessen, dvs ta ett aktivt beslut om att erbjuda forskaren en tillsvidareanställning.

### **Procedur**

MMK är positivt inställda till externa forskningsansökningar från unga forskare inom forskningsområden som är strategiskt relevanta för MMK. Detta för att kunna erbjuda den unga forskaren så bra förutsättningar som möjligt att meritera sig och etablera en forskargrupp. Det är nödvändigt att den unga forskaren tar kontakt med en seniorforskare vid MMK i ett mycket tidigt skede i arbetet med ansökan för att diskutera hur denna passar i MMKs långsiktiga strategier. Seniorforskarens roll är att vara mentor åt den unga forskaren samt vid behov bidra med viss finansiering, dock skall den unga forskarens självständighet bevakas.

### **Projektbidrag från VR, Formas och liknande**

Den andel av lönen som bidragen kan finansiera varierar mellan utlysningarna och den del som inte täcks av bidraget skall i huvudsak finansieras med andra externa forskningsmedel. Det är nödvändigt att projektet även har medel för kostnader utöver forskarens lön; t.ex. instrumentavgifter, resor och doktorander/postdocs. MMK bidrar med lämpliga lokaler (hyra), tillgång till den goda forskningsinfrastrukturen, universitetsgemensamma fakturan, medfinansiering av doktorander, tid för handledning av egna doktorander, samt viss undervisning. Det senare, framförallt för att ge pedagogisk erfarenhet, eftersom MMK idag har ett överskott på undervisningskapacitet inom lärarkategorin. Detta måste avtalas i god tid innan ansökan ska skickas in. I händelse av en framgångsrik ansökan kommer MMK att erbjuda en mentor som stöd i forskarens utveckling till en självständig forskare. Anställningen av forskaren kan avslutas i lämplig tid innan projektbidraget upphör.

### **Initialutvärdering av sökande och projektet**

Senast tre månader innan sista ansökningsdag skall unga forskare som planerar att söka VR projektbidrag eller liknande skicka en föransökan (CV, publikationslista och ca 1 A4 sida lång sammanfattning av den planerade forskningsansökan, samt ett kort stödbrev från en seniorforskare vid MMK) till prefekten. Föransökan kommer att utvärderas av strategigruppen vid MMK för att säkerställa att det planerade forskningsprojektet passar in i MMKs långsiktiga forskningsstrategi och att MMK kan tillhandahålla lämpliga lokaler och

infrastruktur. Platsbrist kan vara en anledning att inte stödja en ansökan. Prefekten kommer därefter att besluta om MMK kan vara förvaltande organ eller inte vid en framgångsrik ansökan.

#### Fortsättning av projekt

Det kan vara möjligt att ansöka om fortsatta externa bidrag när (VR- eller liknande) projektet upphör. Detta kan ske om prefekten efter hörande av strategigruppen finner att det är i institutionens intresse och bedömer att MMK kan erbjuda bra förutsättningar för den sökande. Den sökande måste kunna visa på en plan hur dennes lön kan täckas 12 månader efter etableringsbidraget upphör om inga nya medel erhållits. Bakgrunden till detta är att MMK vill kunna ha en positiv inställning till fortsättningsansökningar och samtidigt säkerställa att forskaren har de medel som behövs för en framgångsrik forskning. Det är positivt att ha ett visst stöd från andra seniorforskare vid MMK men att självständigheten måste bevakas. Det är även viktigt att forskaren har någon finansiering under en eventuell uppsägningstid i de fall egna medel saknas.

#### Tillsvidareanställda seniora forskare

Som nämndes ovan kan forskarna vid MMK delas upp i tre grupper: i) de med ambitionen att bli självständiga forskare med egna forskningsmedel, ii) applikationsspecialister och iii) de som är knutna till större forskargrupper. MMK är positiv till att även ge stöd till ansökningar från mer seniora forskare om projektet passar in i MMKs långsiktiga strategiska plan. Forskaren måste kunna visa hur hen kan finansiera sin egen lön under 18 månader i det fall ansökan inte blir framgångsrik. Bakgrunden till detta är att MMK vill kunna ha en positiv inställning till fortsättningsansökningar och samtidigt säkerställa att forskaren har de medel som behövs för en framgångsrik forskning. Det är även nödvändigt för att forskaren vid MMK ska kunna bedriva forskning under en eventuell uppsägningstid. Vi bedömer dessutom att det är positivt att ha ett visst stöd från och samarbete med andra forskargrupper vid MMK. Om sökande erhåller forskningsbidrag finns då även möjligheten att använda stödet till att finansiera en doktorand. Prefekten kan avslå en ansökan med motiveringen att denne bedömer att ansökan inte passar in i MMKs långsiktiga strategi. I dessa fall kommer strategigruppen att höras.

MMK är positiv till att applikationsspecialister vid institutionen skickar in forskningsansökningar under förutsättning att detta förankrats med prefekten och att det går att kombinera med rollen som applikationsspecialist.

Gunnar Svensson  
prefekt

---

